

НЕКОММЕРЧЕСКОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ECOM – Eurasian Coalition on Health, Rights, and Gender and Sexual Diversity
УСТАВ

I. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Официальное наименование некоммерческого объединения - «ECOM – Eurasian Coalition on Health, Rights, and Gender and Sexual Diversity», сокращенно «MTÜ ECOM» или «MTÜ ECOM – Eurasian Coalition on Diversity» (далее: Объединение).

1.2 Наименование некоммерческого объединения на английском языке – «ECOM – Eurasian Coalition on Health, Rights, and Gender and Sexual Diversity», сокращенно «ECOM» или «ECOM – Eurasian Coalition on Diversity», на русском языке – «ЕКОМ – Евразийская коалиция по здоровью, правам, гендерному и сексуальному многообразию», сокращенно «ЕКОМ» или «ЕКОМ – Евразийская коалиция по многообразию».

1.3. Объединение – это зарегистрированная на территории Эстонской Республики некоммерческая ассоциация физических и юридических лиц, которая действует в общественных интересах и основной целью которой не является получение дохода посредством экономической деятельности.

1.4. Местонахождение Объединения: Таллинн, Эстонская Республика.

1.5. Объединение — независимая организация и не является секцией другой организации.

1.6. У Объединения есть право учреждать в установленном порядке свои представительства, офисы и отделы.

1.7. Целью Объединения является создать на территории Восточной Европы и Центральной Азии благоприятные условия для того, чтобы у геев, других мужчин, имеющих секс с мужчинами, и трансгендеров был доступ к услугам в области сексуального и репродуктивного здоровья, в т.ч. в области профилактики и лечения вируса иммунодефицита человека (ВИЧ), но и на то, чтобы эти услуги были основаны на доказательствах и ориентированы на права человека.

1.8. Для достижения цели Объединение осуществляет следующую деятельность:

1.8.1. Способствует мобилизации ресурсов со стороны государства, донорских организаций, бизнес-сектора, сообществ и всего гражданского общества, чтобы разработать и осуществлять эффективные методы по улучшению сексуального здоровья, в том числе в области профилактики и лечения ВИЧ, среди геев, других МСМ и трансгендеров, в Восточной Европе и Центральной Азии.

1.8.2. Поддерживает усиления потенциала программ, направленных на сексуальное здоровье, в том числе профилактику и лечения ВИЧ-инфекции, среди геев, других МСМ и трансгендеров, а также пропагандирует эффективные и научно обоснованные методы работы, способствуя заботе о правах человека на территории Восточной Европы и Центральной Азии.

1.8.3. Поддерживает и проводит адвокацию научно обоснованных программ, направленных на снижение социальных, правовых и институциональных барьеров в доступе к профилактике и лечению ВИЧ для геев, других МСМ и трансгендеров в Восточной Европе и Центральной Азии.

2. УСЛОВИЯ И ПРОЦЕДУРЫ ПРИЕМА В ЧЛЕНЫ ОБЪЕДИНЕНИЯ И ВЫХОДА ИЗ ОБЪЕДИНЕНИЯ

2.1. Членом Объединения может стать любое физическое или юридическое лицо, которое отвечает предъявленным к членам требованиям, соглашается с целями Объединения, а также согласно действовать в соответствии с уставом Объединения и принятыми на Общем собрании решениями.

2.2. Желая стать членом Объединения должен представить Руководящему совету письменное заявление, который не позднее чем в течение месяца со дня получения заявления примет решение о принятии или отказе в принятии в члены организации и оповестит заявителя о принятом решении.

2.3. Каждый член Объединения может выйти из рядов Объединения на основании письменного заявления, подаваемого в Руководящий совет.

2.4. Руководящий совет может исключить из Объединения члена, чью деятельность он оценивает как противоречащую цели Объединения или игнорирующую устав Объединения и который своими действиями наносит вред имени или репутации Объединения.

2.5. Правление — Менеджерская группа незамедлительно информирует члена о принятом решении Руководящего совета и причинах данного решения по поводу его исключения из рядов Объединения. У исключенного лица есть право поднять вопрос о рассмотрении данного вопроса на общем собрании.

2.6. Более подробные условия и процедуры приема в членство Объединения могут быть утверждены Общим собранием по рекомендации Руководящего совета.

3. ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ ЧЛЕНОВ ОБЪЕДИНЕНИЯ

3.1. У членов Объединения есть право:

- 3.1.1. принимать участие во всех мероприятиях, организованных Объединением;
- 3.1.2. брать слово и принимать участие в голосовании на общем собрании;
- 3.1.3. получать информацию о деятельности Объединения;
- 3.1.4. выходить из рядов Объединения на основании письменного извещения;
- 3.1.5. быть избранными в руководящие органы Объединения.

3.2. Члены Объединения обязаны:

- 3.2.1. признавать цели Объединения, следовать уставу при участии в деятельности Объединения, принятым на общем собрании решениям;
- 3.2.2. сообщить свои действующие контактные данные Руководящему совету через секретариат для правильного ведения учета членов Объединения;

3.3. Объединение не делит свое имущество, доход, материальную помощь или оцененные в денежном эквиваленте льготы между своими основателями, членами, членами правления или органов контроля, между людьми, которые сделали пожертвования, или между лицами, связанными с вышеперечисленными лицами.

4. ОБЩЕЕ СОБРАНИЕ ОБЪЕДИНЕНИЯ

4.1. Высшим органом Объединения является общее собрание, где у каждого члена Объединения есть один голос.

4.2. Компетенции общего собрания:

- 4.2.1. изменение устава Объединения;

- 4.2.2. изменение целей Объединения;
- 4.2.3. утверждение стратегического плана Объединения;
- 4.2.4. назначение и отзыв членов Руководящего совета;
- 4.2.5. назначение и отзыв членов Правления — Менеджерской группы по рекомендации Руководящего совета;
- 4.2.6. утверждение годового отчета Объединения;
- 4.2.7. принятие решение о прекращении деятельности, слиянии или разделении Объединения;
- 4.2.8. принятие других решений, которые на основании закона или устава не входят в компетенцию других органов.

4.3. Общее собрание созывается Правлением — Менеджерской группой или Руководящим советом согласно установленному законом или уставом порядку, а также если это требуется в интересах Объединения.

4.4. На общем собрании Объединения на повестку дня можно выносить те вопросы, которые не были включены заранее. Такие вопросы можно включать в повестку дня с согласия более трети участвующих в общем собрании членов.

4.5. Общее собрание Объединения проводится, по меньшей мере, один раз в течение календарного года. Собрание может проводиться путем обмена письмами, коммуникации по электронной почте, телеконференции (телефонному созвону) и другими способами коммуникации.

4.6. Общее собрание созывается, когда Правление — Менеджерская группа, или Руководящий совет, или как минимум 1/3 членов Объединения находят это необходимым.

4.7. Председатель Руководящего совета информирует членов о повестке дня, времени, месте и, если применимо, способе проведения общего собрания.

4.8. Если член Объединения желает вынести на рассмотрение на следующем общем собрании какой-то вопрос, он должен в письменном виде, в том числе электронной почтой, сообщить об этом Руководящему совету до созыва Общего собрания.

4.9. В общем собрании Объединения могут принимать участие все члены Объединения, обладающие правом голоса. У каждого лица, обладающего правом голоса, есть только один голос. Член Объединения может уполномочить другого члена Объединения голосовать вместо него, написав доверенность в простой письменной форме.

4.10. В тех случаях, о которых в законе не предусмотрено иного, решение на общем собрании считается принятым, если за него проголосовало больше половины участников или представленных членов Объединения.

4.11. Если иное не предусмотрено, голосование проводится открыто. В случае рассмотрения вопросов сенситивного характера возможно тайное голосование.

4.12. Общее собрание протоколируется. В протокол заносится время и место/способ проведения общего собрания, повестка дня общего собрания, результаты голосования и принятые решения, а также другие обстоятельства важного значения. Также по требованию оставшегося при особом мнении члена в протокол заносится содержание его особого мнения. Протокол подписывают руководитель общего собрания (лицо, инициировавшее общее собрание: член Правления — Менеджерской группы или председатель Руководящего совета) и протоколист. Неотъемлемым приложением протокола должен быть список участников общего собрания с подписью каждого участника (при очном заседании), а также представленные на собрании письменные предложения и заявления.

5. РУКОВОДЯЩИЙ СОВЕТ ОБЪЕДИНЕНИЯ

5.1. Высшим органом Объединения является общее собрание. Между встречами общего собрания общее стратегическое руководство ассоциацией осуществляет Руководящий совет, который выбирается общим собранием на три года и состоит как минимум из пяти, но не более чем семи членов.

5.2. Руководящий совет является структурой Объединения, созданием в соответствии с актом о некоммерческих ассоциациях Эстонской Республики.

5.3. Руководящий совет обеспечивает соблюдение миссии Объединения и осуществляет надзор над правлением и членом правления, являющимся исполнительным директором.

5.4. В основные обязанности Руководящего совета входит контроль выполнения утвержденной общим собранием стратегии Объединения и предоставление стратегического руководства правлению и члену правления, являющегося Исполнительным директором.

5.5. Компетенции Руководящего совета:

5.5.1. Просмотр и одобрение заявлений на членство в Объединении;

5.5.2. Надзор над выполнением программ Объединения;

5.5.3. Поддержание стратегических партнерств с ключевыми организациями и структурами на национальных и международном уровнях.

5.5.4. Поиск кандидатов на позицию членов Правления — Менеджерской группы. Руководящий совет проводит поиск кандидатов на позицию членов Правления — Менеджерской группы, в том числе члена Правления — Менеджерской группы, являющегося Исполнительным директором, и дает окончательные рекомендации Общему собранию для назначения состава Правления — Менеджерской группы.

5.6. Подробное положение о Руководящем совете утверждается общим собранием.

6. ПРАВЛЕНИЕ — МЕНЕДЖЕРСКАЯ ГРУППА ОБЪЕДИНЕНИЯ

6.1. Повседневной деятельностью Объединения руководит и представляет Объединение в правовых вопросах Правление — Менеджерская группа, куда входит два человека.

6.2. Компетенции Правления — Менеджерской группы :

6.2.1. организация повседневной деятельности Объединения;

6.2.2. ведение учета членов Объединения и сбор членских взносов;

6.2.3. составление плана работы и бюджета Объединения;

6.2.4. организация бухгалтерского учета в соответствии и предоставление годового финансового отчета Объединения с законодательством Эстонской Республики;

6.2.4. составление и подача годового отчета Общему собранию Объединения;

6.2.5. использование имущества Объединения и распоряжение в соответствии с законом, данным уставом и требованиями, следующих из принятых на общем собрании решений.

6.3. Один из членов Правления — Менеджерской группы выполняет роль Исполнительного директора Объединения. Исполнительный директор несет единоличную ответственность за реализацию программ в соответствии со стратегическим планом Объединения.

6.4. Компетенции Исполнительного директора:

- 6.4.1. Управление программами. Исполнительный директор отвечает за разработку программ для реализации миссии, цели и стратегического плана Объединения.
- 6.4.2. Организация внутренних политик. Исполнительный директор отвечает за разработку и выполнение внутренних политик Секретариата.
- 6.4.3. Управление персоналом. Исполнительный директор нанимает, координирует и увольняет персонал секретариата Объединения.
- 6.4.4. Связь с Руководящим советом. Исполнительный директор информирует Руководящий совет о деятельности организации. Исполнительный директор участвует в работе Руководящего совета с правом совещательного голоса.
- 6.4.5. Исполнительный директор имеет право на единоличное представление Объединения во всех правовых актах.
- 6.4.6. Подробные должностные обязанности Исполнительного директора должны быть утверждены Руководящим советом.

6.5. Члены Правления — Менеджерской группы, в том числе член Правления — Менеджерской группы, являющийся Исполнительным директором, утверждаются общим собранием Объединения по рекомендации Руководящего совета. Руководящий совет проводит поиск кандидатов на позицию членов Правления — Менеджерской группы и дает окончательные рекомендации общему собранию для назначения Правления — Менеджерской группы.

6.6. Члены Правления — Менеджерской группы назначаются на пять лет.

6.7. При осуществлении правовых действий от лица Объединения члены Правления — Менеджерской группы обязаны следовать ограничениям, предусмотренным законодательством Эстонской Республики, уставом Объединения или решениями общего собрания.

7. СЕКРЕТАРИАТ ОБЪЕДИНЕНИЯ

7.1. При Менеджерской группе — правлении Объединения действует секретариат, который предоставляет поддержку правлению. Секретариат подчиняется напрямую члену Менеджерской группы — правления, являющемуся Исполнительным директором. Основная функция секретариата – выполнение программ в соответствии со стратегией Объединения под контролем Исполнительного директора.

7.2. Основные обязанности секретариата:

- 7.2.1. выполнение повседневной деятельности Объединения;
- 7.2.2. поддержка разработки и выполнения стратегического плана Объединения;
- 7.2.3. реализация программ в соответствии со стратегическим планом Объединения;
- 7.2.4. поиск ресурсов на выполнение стратегического плана Объединения;
- 7.2.5. подотчетность Руководящему совету через члена Менеджерской группы — правления, являющегося Исполнительным директором;
- 7.2.6. налаживание и поддержание коммуникации с и между членами Объединения.

7.3. Подробное положение о секретариате должно быть утверждено Руководящим советом.

8. ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ОБЪЕДИНЕНИЯ

8.1. В соответствии с законодательством Эстонской Республики, Объединение может заниматься хозяйственной деятельностью исключительно в интересах общественности и в благотворительных целях.

8.2. Основной деятельностью Объединения не является предпринимательство.

8.3. Хозяйственный год Объединения начинается 1 января и заканчивается 31 декабря. Отчет о хозяйственной деятельности за прошлый год следует представить для ознакомления членам Объединения в течение первого квартала следующего года.

8.4. Имущество Объединения формируется из членских взносов членов Объединения, экономической поддержки государства и местного самоуправления, денежных отчислений, а также из других поступлений.

8.5. Объединение не несет имущественной ответственности за обязанности своих членов, члены не несут имущественной ответственности за имущественные обязанности Объединения.

9. ПРИСОЕДИНЕНИЕ, РАЗДЕЛЕНИЕ, ЛИКВИДАЦИЯ

9.1. Присоединение, разделение и ликвидация Объединения происходит согласно порядку, установленному законом.

9.2. Ликвидаторами Объединения являются члены правления или назначенные общим собранием лица.

9.3. При завершении деятельности Объединения после удовлетворения требований кредиторов оставшееся имущество со льготами по подоходному налогу передается членам некоммерческого Объединения и целевого учреждения, юридическим лицам в общественном праве, в том числе государственным структурам или местным единицам самоуправления.