

3rd REGIONAL CONSULTATION
on HIV among MSM and Trans* people in EECA



Стигма и дискриминация в отношении ЛЖВ и ЛГБТ: Механизмы и способы защиты прав человека в Армении 18-19 ноября, Таллинн

Вагхнак Тер-Ховханнисян, Pink Armenia





Обо мне

Юрист, эксперт, тренер

*Пинк Армения, реальный мир, реальные
люди, НГО*

Посол молодежи ЕЛР в Армении

Ассоциация Европейских лиг раков

Защитник больных раком

Фонд доверия (Reliance Foundation)



@vaghinakth



vaghinak@pinkarmenia.org



@vaghinakth



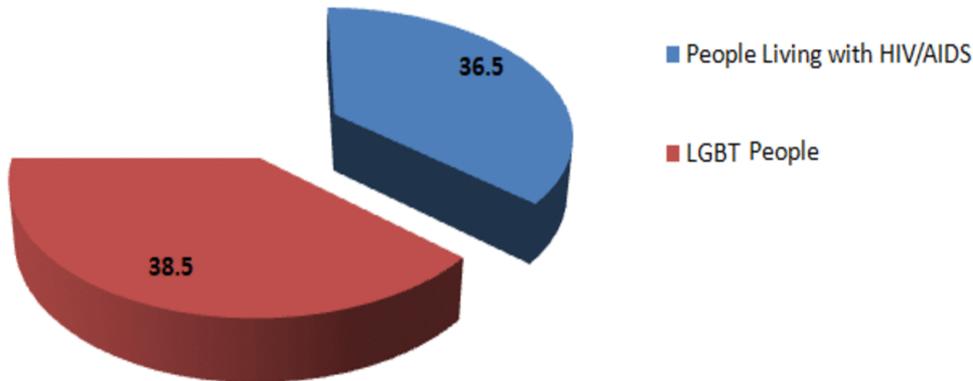
00 374 98 18 52 20





В исследовании рассмотрелись следующие вопросы

% of Interviews Based on Groups



- 1) Причины, сферы и частота проявлений дискриминации
- 2) Формы дискриминации
- 3) Факторы, влияющие на дискриминацию в обществе
- 4) Модели поведения при случаях дискриминации
- 5) Механизмы для противодействия дискриминации и их эффективность

*Полуструктурированные интервью
методом лицом-к-лицу*

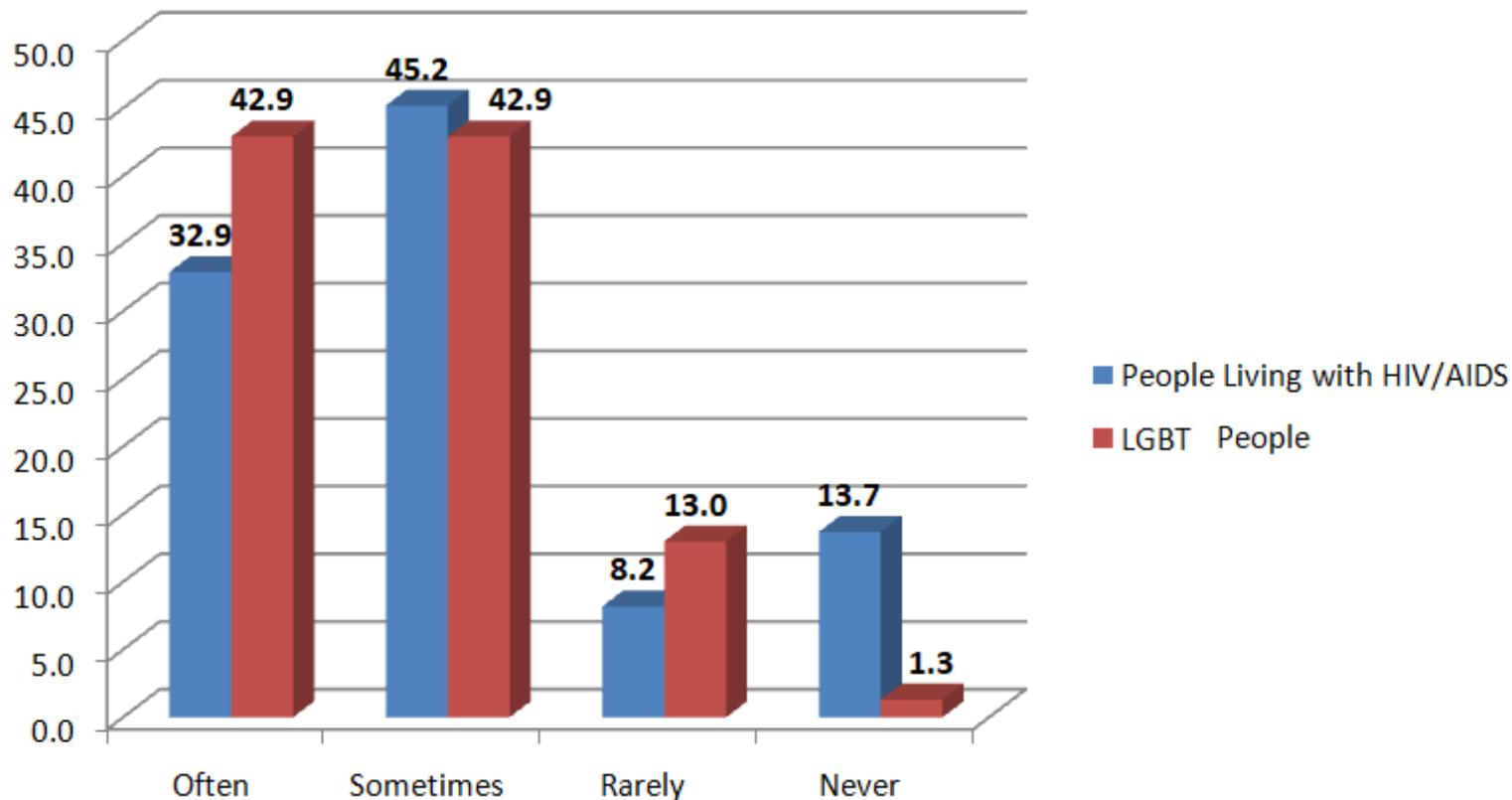
Общая информация 200 респондентов:





ОСНОВАНИЯ, СФЕРЫ ПРОЯВЛЕНИЯ, ЧАСТОТА ДИСКРИМИНАЦИИ

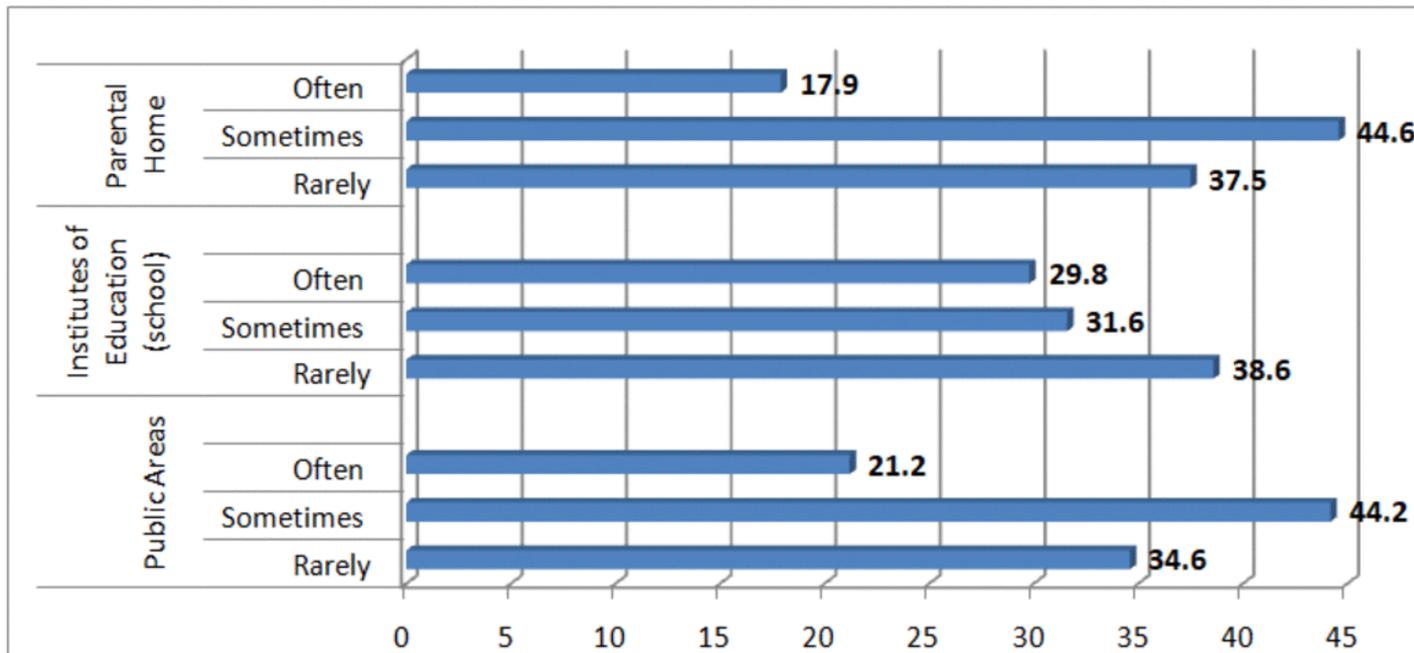
Frequency at which the 2 Groups Encounter Discrimination





ОСНОВАНИЯ, СФЕРЫ ПРОЯВЛЕНИЯ, ЧАСТОТА ДИСКРИМИНАЦИИ

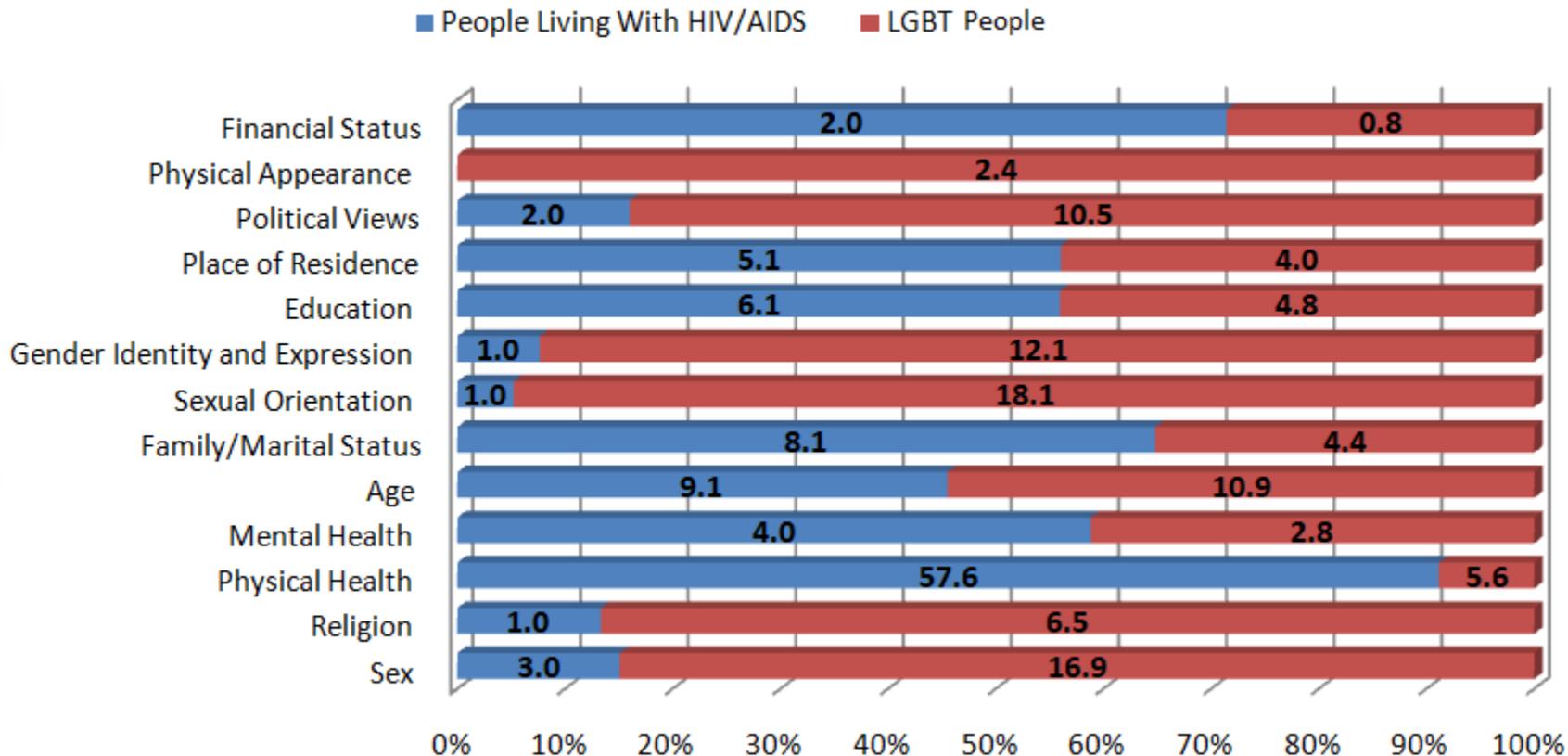
Frequency of Discrimination in the Most Commonly Mentioned Spheres - LGBT People





ОСНОВАНИЯ, СФЕРЫ ПРОЯВЛЕНИЯ, ЧАСТОТА ДИСКРИМИНАЦИИ

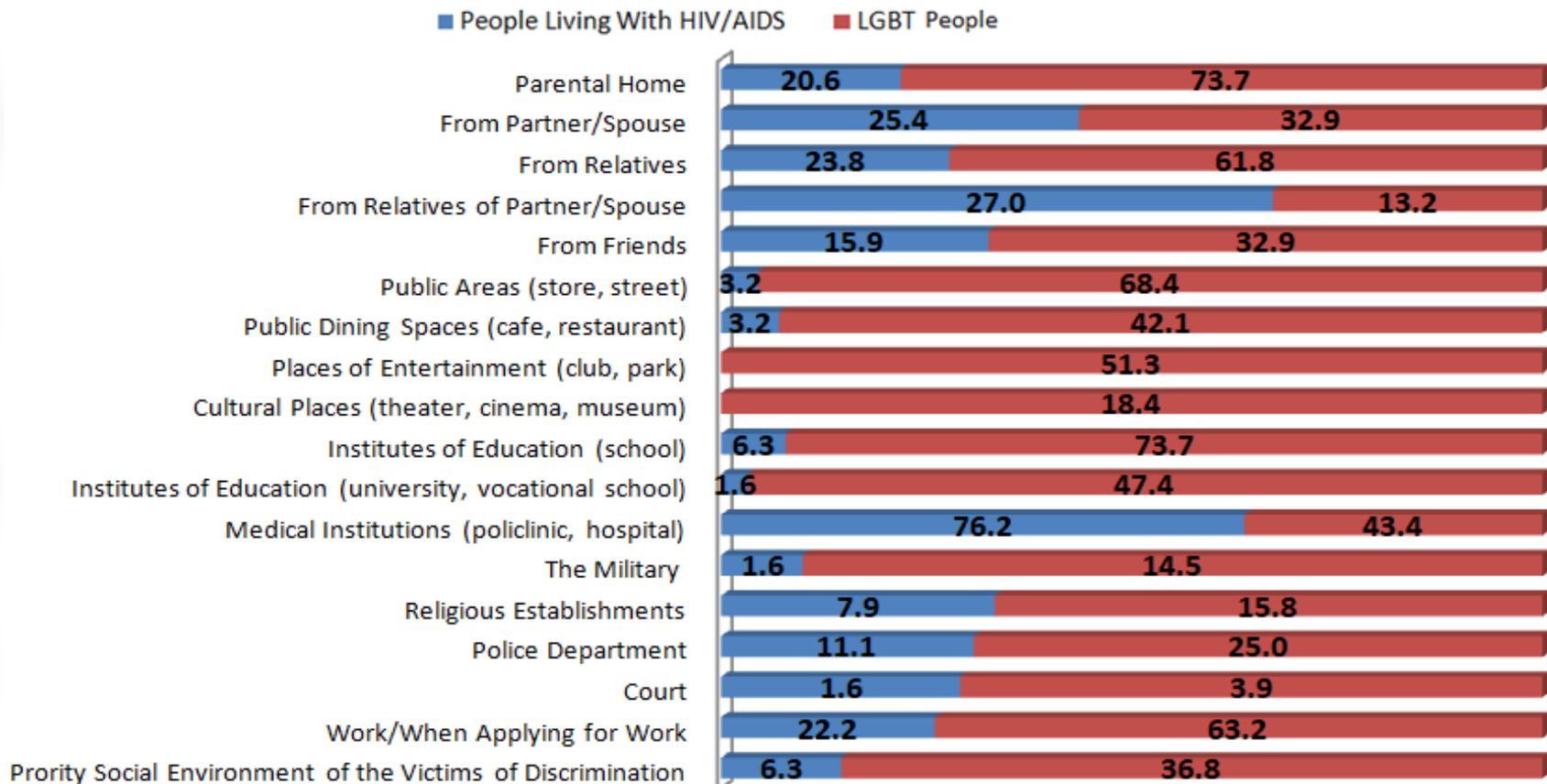
Causes of Discrimination Based on Various Factors – 2 Groups





ОСНОВАНИЯ, СФЕРЫ ПРОЯВЛЕНИЯ, ЧАСТОТА ДИСКРИМИНАЦИИ

Manifestation of Discrimination in Spheres - 2 Groups



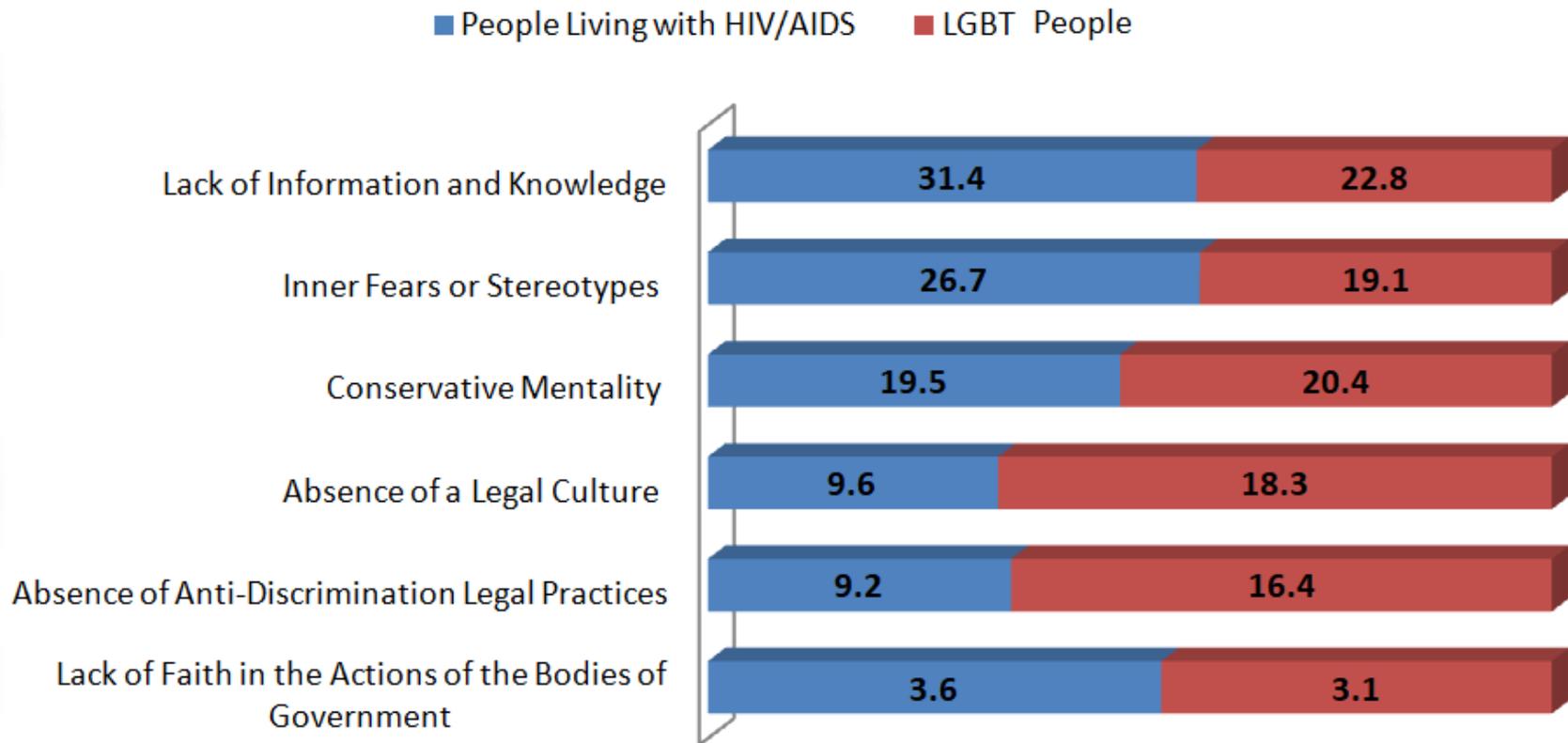
ФОРМЫ ДИСКРИМИНАЦИИ:

Different Types of Discrimination Encountered in the Parental Home

Type of Discrimination	People Living with HIV/AIDS		LGBT People	
	Number	%	Number	%
Direct Actions	9	37.5	14	43.8
Inaction, attitude	4	16.7	10	31.3
Association	5	20.8	2	6.3
Harassment	2	8.3	2	6.3
Sexual Harassment	-	-	1	3.1
Inducement	2	8.3	1	3.1
Victimization	2	8.3	2	6.3
Total	24	100.0	32	100.0

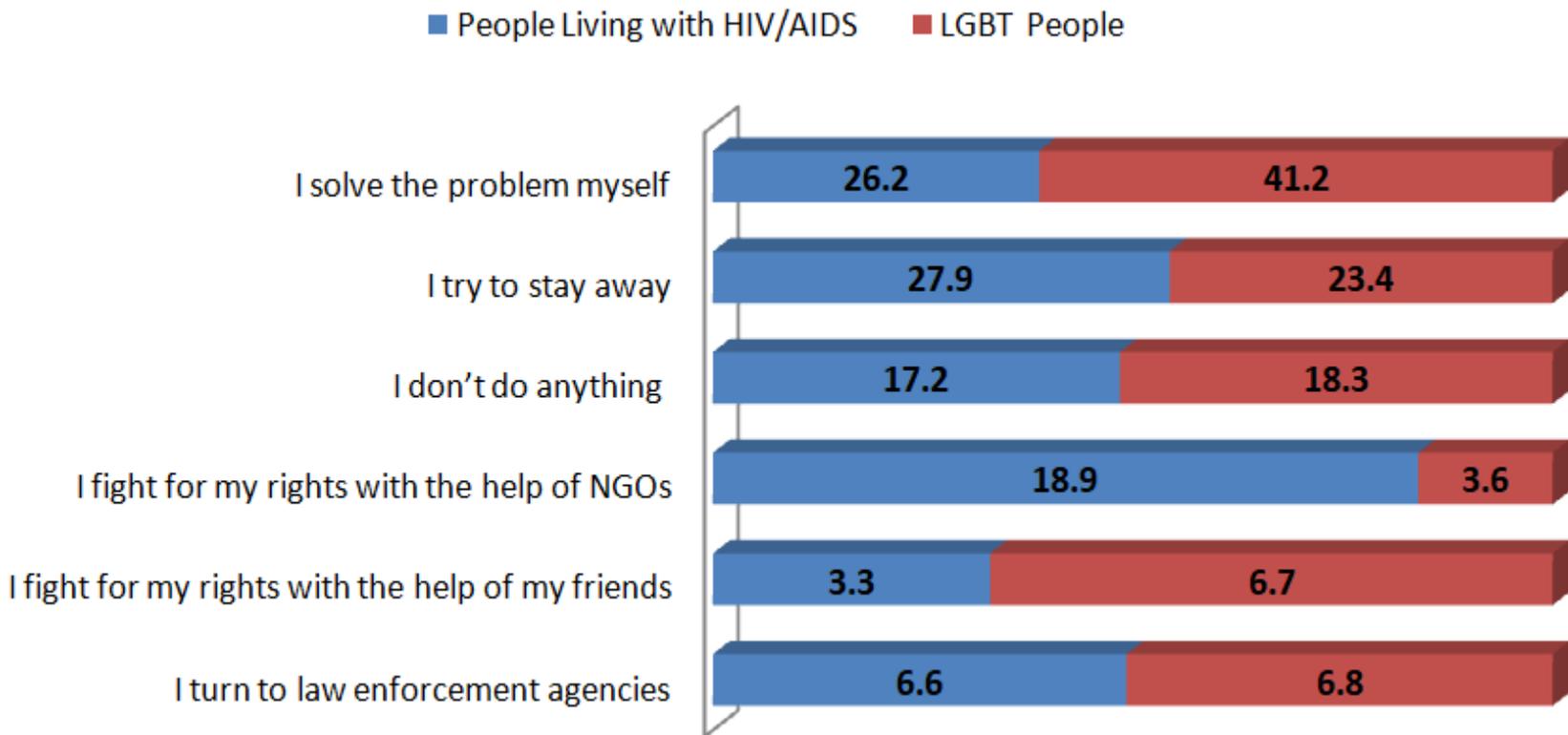


ФАКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ДИСКРИМИНАЦИЮ В ОБЩЕСТВЕ



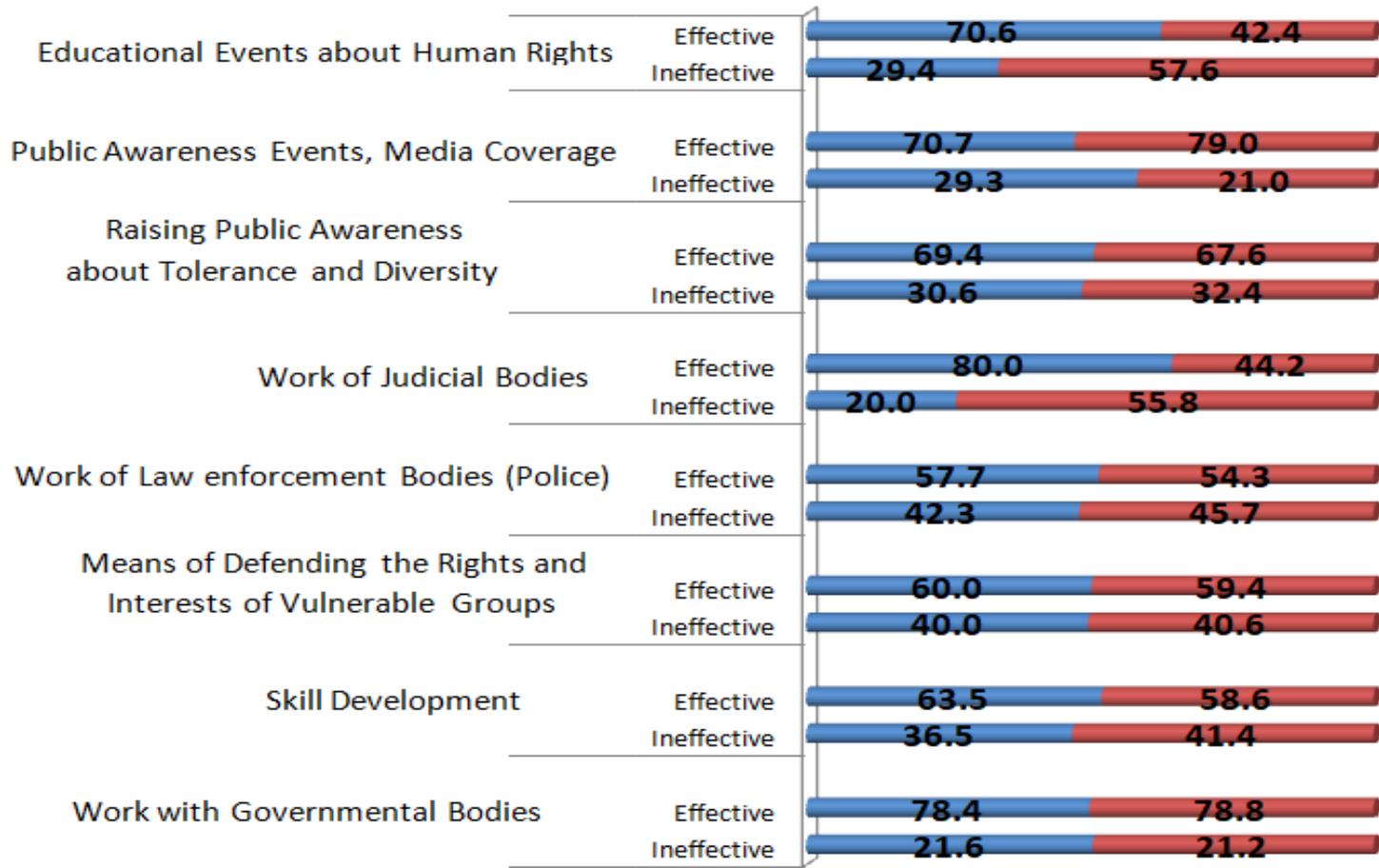


ПОВЕДЕНИЕ, ПРОЯВЛЕННОЕ ПРИ СЛУЧАЯХ ДИСКРИМИНАЦИИ



ЭФФЕКТИВНОСТЬ МЕХАНИЗМОВ для ПРОТИВОДЕЙСТВИЯ ДИСКРИМИНАЦИИ

■ People Living with HIV/AIDS ■ LGBT People





МЕХАНИЗМЫ И СПОСОБЫ ЗАЩИТЫ ПРАВ ЧЕЛОВЕКА В АРМЕНИИ



- ★ Международные правовые документы
- ★ Закон РА о медицинской помощи и обслуживании населения
- ★ Закон РА о предотвращении заболеваний, вызванных ВИЧ
- ★ Уголовный кодекс
- ★ Административный кодекс
- ★ И т.д.



ОБЩЕСТВЕННОЕ ОБСУЖДЕНИЕ ЗАКОНА
О ПРЕДОТВРАЩЕНИИ ВИЧ, УГОЛОВНОГО & АДМИНИСТРАТИВНОГО КОДЕКСОВ



1. **Запрет отказа** в оказании медицинской помощи и услуг ЛЖВ.
2. **Конфиденциальность** медицинской информации ЛЖВ и больных СПИДом и требования передачи.
3. **Непредоставление или неадекватное предоставление** медицинской помощи и услуг провайдером или поставщиком медпомощи на основе ВИЧ-статуса.
4. **Статья 123. Передача ВИЧ**
 - *Заражение ВИЧ умышленно или самонадеянно* лицом, знавшим о наличии у него этой болезни наказывается.
 - *Лицо, кто совершил преступление, освобождается от ответственности если он предупредил другого лица о наличии вируса, и второе лицо добровольно продолжало с рискованным поведением в отношении ВИЧ-инфекции, или если данное лицо, кто совершил преступление приняло все необходимые профилактические меры против передачу вируса.*



РЕЗЮМЕ

- Лишь небольшой % респондентов (5.5%) не сталкиваются с проявлениями предрассудки и дискриминации в своей повседневной жизни и межличностных отношениях, и в отношении доступности и оказания услуг в сферах **занятости, образования, здравоохранения & других.**
- В нашем обществе, лица и группы сталкиваются с дискриминацией на основе **13 факторов.**
- В целом, проявления дискриминации чаще всего возникают в **медицинских учреждениях (50.8%).**
- Большинство отметило случаи **прямого действия (33.2%) & бездействия/обращения (31.3%).**





РЕЗЮМЕ

- *Консервативный менталитет, отсутствие информации и знания, внутренние страхи или стереотипы членов общества являются основными факторами для создания дискриминационных отношений.*
- *Отсутствие антидискриминационных правовых и культурных практик, а также отсутствие доверия к действиям государственных институтов ведут к редкому обращению к правоохранительным органам в случаях дискриминации (6.0%).*
- *Более половины респондентов (75.4%) считают, что **способы защиты прав и интересов уязвимых групп** являются активным механизмом для противодействия дискриминации.*





ВЫВОДЫ

- ❖ Проблема дискриминации существует во всех сферах армянского общества.
- ❖ Большинство респондентов объясняет наличие дискриминации **консервативным менталитетом, и стереотипами и традиционными ценностями**, существующими в *национальном менталитете*. Оданко, дискриминация должна тоже считаться проблемой государства; поэтому её решение должно включать в себя изменение в основной системе ценностей и мировоззрении нашего общества, и использование антидискриминационной правовой культуры и юридических практик.





ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- **Представить** Министерству юстиции РА **обновленный законопроект “О ликвидации дискриминации”** и предложение НА РА по **принятию этого закона.**
- Под соблюдением МинЗдрав РА, **обеспечивать право пациентов** получать медицинскую помощь без дискриминации.
- **Проводить исследования** по проблемам, связанным с запретом дискриминации & организовать мероприятия во время которых результаты будут **опубликованы.**
- **Создать партнерство** между гражданским обществом и государственными институтами в борьбе с дискриминацией. **Способствовать их деятельности.**
- **Включать способы противодействия и предотвращения дискриминации.**





ПРЕДЛОЖЕНИЯ

- **Оценить деятельность** правоохранительных и юридических органов для более эффективного действия в борьбе с дискриминацией.
- **Включать этические требования**, связанные с ликвидацией дискриминации во внутренние положения государственных институтов.
- **Разработать и проводить программы по информированности общественности** о толерантности и разнообразии через СМИ и **запретить** программы, которые способствуют дискриминации.
- **Организовать образовательные мероприятия** по правам человека в сферах формального и неформального образования для повышения уровня правового знания, и т.д.



Спасибо за внимание!

@pinkarmenia 

@pinkarmenia 

@pinkarmenia 

@pinkarmenia 

www.pinkarmenia.org 

info@pinkarmenia.org 

00 374 60 377 277 

@pinkarmenia 

