

Инструкция по адаптации типовой Политики по работе с волонтерами.

Типовая Политика по работе с волонтерами (далее – Политика) подготовлена для субреципиентов программы «Права на здоровье», которую реализует ЕКОМ, и рекомендуется как основа для подготовки политики вашей организации.

Перед началом адаптации документа следует изучить национальные нормативные акты, которые регламентируют волонтерскую деятельность в вашей стране, а именно, терминология, принципы и формы волонтерства, права и обязанности волонтера, особенности договорных отношений между организацией и волонтером.

При **адаптации Политики** для вашей организации необходимо включить следующую информацию:

Гриф утверждения документа – название органа управления вашей организации, который утвердил Политику

Пункт 1.1. – название вашей организации

Пункт 1.2. – краткая информация об организации, которая кратко представит потенциальным и настоящим волонтерам миссию, ценности, основные стратегические направления деятельности. Рекомендуемый объем текста 1 параграф (5-6 предложений).

Пункт 1.5 – указать название национального закона и/ или нормативных актов

Раздел 2. – предлагаемые направления волонтерской деятельности приведены как образец, рекомендуется пересмотреть их с точки зрения соответствия целям и задачам вашей организации. Вы можете уточнить, дополнить, переформулировать их по необходимости.

Пункты 3.1. и 3.2 – уточнить права и обязанности волонтера в соответствии с национальным законодательством, по необходимости внести изменения.

Пункт 4.3. – перечислить конкретные способы распространения информации и каналы коммуникации, которые наиболее эффективны для вашей организации и условий работы.

Пункт 4.7. – может быть включен в Политику, если в вашей организации есть необходимость проведения регулярной Школы волонтера.

Пункт 5.1. – уточнить или дополнить список форм поощрения волонтеров, исходя из внутренней политики и возможностей вашей организации.

Анкета Волонтера:

Рекомендуется пересмотреть и уточнить/ дополнить по необходимости вопросы 6 и 8 относительно программ организации и временных рамок работы.

В зависимости от потребностей вашей организации и целевой аудитории потенциальных волонтеров анкета может быть переформатирована, добавлены/ сокращены вопросы, изменен стиль вопросов (более формальный или наоборот).

Договор с волонтером:

Данный документ содержит основные положения и приводится в качестве примера. Договор о волонтерской деятельности должен быть адаптирован в соответствии с требованиями к национальному законодательству.