



ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС

Евразийской коалиции по мужскому здоровью

ноябрь 2019

Содержание

1. Общие положения.....	2
2. Предназначение Кодекса	2
3. Сферы и субъекты, которых касается действие Кодекса	2
4. Ценности и принципы ЕКОМ и их преломление в подходах к практической организации деятельности Коалиции.....	3
5. Этическая декларация	6
6. Ответственность за несоблюдение Этического кодекса	8
7. Этическая комиссия	10

1. Общие положения

1.1. Этика как таковая понимается нами как система нравственных и ценностных ориентиров, которые не связаны с предписаниями нормативно-правовых актов, но призваны обеспечивать комфортное сосуществование и создавать благоприятные условия для сотрудничества, поддерживать здоровый климат в коммуникации и служат основанием для вынесения обоснованных суждений о **приемлемости или неприемлемости определенных действий (бездействия),** высказываний, поступков.

1.2. Настоящий Этический Кодекс (далее Кодекс) содержит перечень ценностей и принципов **Евразийской коалиции по мужскому здоровью** (далее ЕКОМ), предлагает нормы поведения, стандарты и модели взаимоотношений в Коалиции, устанавливает ответственность за их несоблюдение (нарушение).

2. Предназначение Кодекса

2.1. Строгое соблюдение Кодекса способствует организационному единству и идейной солидарности внутри нашей Коалиции в балансе с необходимым плюрализмом мнений, содействует достижению миссии, стратегических целей, тактических и операционных задач ЕКОМ, укреплению деловой репутации как Коалиции в целом, так и отдельных лиц и организаций, которые причастны к ЕКОМ.

3. Сферы и субъекты, которых касается действие Кодекса

3.1. Настоящий Кодекс распространяется на:

3.1.1. взаимоотношения между **субъектами ЕКОМ**, к каковым относятся:

- a) организации и индивидуальные лица, обладающие членством в Коалиции,
- b) отдельные органы и выборные должностные лица ЕКОМ,
- c) сотрудники и сотрудницы секретариата ЕКОМ,
- d) привлечённые консультанты ЕКОМ;
- e) субреципиенты ЕКОМ

3.1.2. ЕКОМ в целом и отдельные субъекты ЕКОМ в их отношениях с **ключевыми сообществами и группами**, на которые направлена деятельность Коалиции;

3.1.3. ЕКОМ в целом и отдельные субъекты ЕКОМ, когда они выступают и действуют с упоминанием либо на основании своей организационной причастности к ЕКОМ, — во взаимоотношениях с **третьими сторонами**, к каковым, в частности, относятся:

- a) прочие субъекты гражданского общества, независимо от страны местонахождения,
- b) субъекты властных полномочий, независимо от юрисдикции,
- c) международные, в частности, межправительственные организации,
- d) субъекты мониторинговой и исследовательской деятельности,
- e) масс-медиа,
- f) субъекты (организации и частные лица), оппонирующие деятельности ЕКОМ;

3.1.4. бывших выборных и должностных лиц Коалиции в тех случаях, когда они каким-либо образом затрагивают Коалицию в своих высказываниях или действиях.

3.2. Действие Кодекса распространяется на все социально и профессионально

значимые **сферы**, в частности:

3.2.1. деловую коммуникацию — внутреннюю и внешнюю, включая коллективный PR и личное позиционирование,

3.2.2. трудовые отношения (в случаях, не упомянутых в соглашениях и правилах, которые непосредственным образом их регулируют),

3.2.3. мероприятия, проводимые Коалицией либо при её содействии,

3.2.4. создание и использование продуктов интеллектуальной собственности Коалиции.

3.3. Действие Кодекса **НЕ распространяется** на:

3.3.1. сферу частной жизни (товарищеские, дружеские, интимные и семейные отношения),

3.3.2. ситуации, в которых субъекты ЕКОМ не могут рассматриваться как представляющие ЕКОМ (в частности, когда субъекты ЕКОМ прямо заявляют, что НЕ представляют Коалицию в данном конкретном случае),

3.3.3. ситуации, которые исчерпывающе урегулированы законодательно (нормативно), за исключением, когда такое регулирование явно противоречит мировым подходам к правам и свободам человека и прочим международным стандартам;

3.3.4. лиц, имеющих к ЕКОМ далеко опосредованное отношение, в частности — на тех лиц, кто является членами организаций, входящих в Коалицию, но не представляет свою организацию в ЕКОМ, третьи стороны.

4. Ценности и принципы ЕКОМ и их преломление в подходах к практической организации деятельности Коалиции

4.1. Ценности и принципы, которыми руководствуется ЕКОМ в целом и отдельные субъекты Коалиции в своей деятельности, а также соответствующие им подходы в организации практической деятельности Коалиции, — суть таковы:

ЦЕННОСТИ

4.2. Права и свободы человека

4.2.1. Каждый человек обладает на неотъемлемой основе равными с другими людьми правами в понимании Всеобщей декларации прав человека.

4.2.2. Ряд прав человека, в частности, право на жизнь, каждый человек приобретает в силу рождения и не может быть лишён их по чьему бы то ни было произволу.

4.2.3. Каждый человек вправе отстаивать и защищать свои права и права других людей, предъявляя при этом свои требования к государству в любой юрисдикции, где находится он сам либо люди, за права которых он борется. __

4.2.4. Каждый человек обладает правом на собственную идентичность (национальную, идеологическую, религиозную/конфессиональную и мировоззренческую, гендерную, сексуальную и любую другую), равно как и правом защищать её, демонстрировать социально приемлемым образом либо отказываться от неё (изменять её).

4.2.5. Каждый человек обладает свободой самовыражения, даже если таковое вызывает эмоциональное неприятие каких-либо других людей. В контексте настоящего Кодекса свобода самовыражения рассматривается как приемлемая в тех проявлениях, которые не входят в противоречие с предназначением Кодекса, изложенным в разделе 2.

4.3. Человеческое достоинство

4.3.1. Человеческое достоинство является неотъемлемой частью каждой личности и приобретается человеком по факту рождения.

4.3.2. Чувство собственного достоинства необходимо каждому человеку для осознания своих собственных ценности (включая самооценку), востребованности и уникальной роли в обществе.

4.3.3. Основным проявлением человеческого достоинства является самоуважение, необходимо сочетающееся с уважением к достоинству других людей, независимо от их индивидуальных характеристик.

4.3.4. Признание достоинства каждого человека лежит в основе принципа недискриминации.

4.3.5. Суждения о случаях унижения чьего-либо достоинства должны выноситься третьими лицами со сбалансированным и разумным учётом как объективной, так и субъективной сторон каждого такого случая. Голословное утверждение того бы то ни было об оскорблении или унижении его достоинства не может рассматриваться по умолчанию как соответствующее действительности.

4.4. Здоровье

4.4.1. Здоровье понимается нами как состояние максимально достижимого физического (телесного, физиологического) и душевного (психического) благополучия человека в сочетании с его социальным благополучием, а не только как отсутствие инфекций, болезней, расстройств и физических изъянов.

4.4.2. Естественное право каждого человека на здоровье понимается нами как объективно подкреплённая возможность обладать здоровьем на наивысшем достижимом уровне в сочетании с возможностями полноценно и всесторонне заботиться о собственном здоровье и здоровье своих близких вне зависимости от сексуальной ориентации, гендерной идентичности, цвета кожи, убеждений, экономического или социального положения, страны местонахождения и прочих обстоятельств, которые не могут рассматриваться как препятствующие реализации права на здоровье.

4.4.3. Право на здоровье необходимо сочетается с конфиденциальностью (оправданно ограниченным оборотом) информации о здоровье конкретного лица вне зависимости от того, здорово ли оно в данное время в медицинском отношении или же претерпевает какие-либо осложнения со здоровьем в медицинском контексте. В ряде случаев осуществление права на здоровье в медико-социальном контексте должно базироваться на анонимности пациента/пациентки.

4.4.4. Никакая проблема со здоровьем, будь то скрытая (бессимптомная) инфекция, перенесённое или текущее заболевание, пережитое либо текущее расстройство, скрытое либо явное увечье, — не должна выступать фактором унижения человеческого достоинства либо безосновательного умаления прав и свобод человека, за исключением случаев, когда требования в отношении состояния здоровья являются соразмерными, справедливыми и объективно оправданными.

4.5. Репутация

4.5.1. Репутацию ЕКОМ мы понимаем как устойчивое обобщённое и усреднённое мнение третьих лиц о ЕКОМ, позволяющее им строить свои отношения с

Коалицией исходя из их обоснованных ожиданий — позитивных либо негативных. Репутация является формой нематериальных ресурсов (активов), так как положительная репутация, или «доброе имя», ЕКОМ влекут благорасположенное и позитивное отношение к Коалиции со стороны заинтересованных сторон, обуславливает изначальное доверие со стороны имеющих и новых партнеров к ЕКОМ, вселяет в них уверенность в успешности текущего и предстоящего сотрудничества.

4.5.2. Безукоризненная деловая репутация ЕКОМ является идеалом, к которому стремится Коалиция и который достигается в результате деятельности ЕКОМ в целом и каждого из её субъектов в частности (прежде всего — членов Коалиции, Руководящего совета и секретариата).

4.5.3. Планомерные усилия ЕКОМ по упрочению своей репутации являются этичными, если не входят в противоречие с прочими ценностями Коалиции и базируются на изложенных ниже принципах, которым привержена Коалиция.

ПРИНЦИПЫ

4.6. Равенство

4.6.1. В контексте работы ЕКОМ равенство понимается как создание для всех членов ЕКОМ равных условий и равных возможностей для их добровольного участия в деятельности Коалиции.

4.6.2. Равенство возможностей для членов ЕКОМ должно быть уравновешено равенством их ответственности.

4.6.3. При отработке в рамках ЕКОМ каких-либо квалификационных требований в отношении выполнения людьми определенных функций от имени или внутри ЕКОМ (экспертных, представительских либо иных) таковые требования должны готовиться таким образом, чтобы не ставить избыточных барьеров и не создавать скрытых преференций для определённых категорий лиц либо конкретных людей на пути их вовлечённости в соответствующую деятельность.

4.6.4. В ряде ситуаций, когда это оправдано и объективно обусловлено, для определенных категорий лиц могут создаваться условия гарантированного участия в тех или иных процессах, которые происходят внутри Коалиции либо к которым Коалиция причастна. Прежде всего, это касается миноритарных целевых групп.

4.6.5. Нарушением принципа равенства НЕ считаются:

- а) определение приоритетов ресурсной и финансовой помощи в отношении конкретных стран (субнациональных регионов), в соответствии с процедурами,
- б) диспропорции в размерах финансового вознаграждения тем или иным лицам за их работу, выполненную для ЕКОМ, либо за предоставленные по заказу ЕКОМ услуги, с учётом уровня профессиональной компетенции таких лиц, объема выполненной работы и оказанных услуг и прочих объективных факторов,
- в) выборочное приглашение лиц, связанных с ЕКОМ, на те или иные мероприятия, проводимые самой ЕКОМ либо при её участии (определение круга приглашаемых лиц относится к свободе усмотрения организаторов),
- г) приоритетное проведение того или иного мероприятия или издание того или иного материала на определенном языке, будь то русский, английский язык либо национальный (государственный) язык страны, резидентом которой является субъект ЕКОМ (определение языковых приоритетов относится к свободе

профессионального усмотрения организаторов, однако может пересматриваться с учётом ходатайств заинтересованных сторон).

4.7. Значимое участие

4.7.1. Каждый член ЕКОМ имеет право участвовать в работе Коалиции, однако не произвольным образом, а в рамках тех правил и процедур, которые определены самой Коалицией.

4.7.2. В случае, если какие-либо правила и процедуры член Коалиции считает неэффективными, несправедливыми или иным образом оспаривает их целесообразность, то это не является для такового члена Коалиции основанием их нарушать, однако может и должно быть вынесено им на обсуждение в рамках Коалиции для исправления ситуации решением тех органов и/или должностных лиц ЕКОМ, которые на это уполномочены.

4.7.3. Каждый индивидуальный член Коалиции и лица, представляющие в Коалиции свои организации, призваны к тому, чтобы принимать участие в работе лично, избегая перепоручения своих функций другим людям.

4.7.4. Органы управления Коалиции и руководящие должностные лица ЕКОМ призваны к тому, чтобы максимально учитывать позицию всех, кто правомерно выражает свою позицию по тому или иному поводу, однако пользуются в рамках установленных правил и процедур правом принимать окончательные решения в противоречивых ситуациях, так как в этом и состоит суть административных функций, возложенных на органы управления и/или на руководящих лиц.

4.7.5. Члены Коалиции в целом и члены выборных органов Коалиции вправе самостоятельно принимать решения о степени своей вовлечённости в дела ЕКОМ исходя из собственных текущих приоритетов, временного ресурса и прочих обстоятельств.

4.8. Справедливое распределение ответственности

4.8.1. В рамках своей деятельности и любого сотрудничества ЕКОМ стремится обеспечить баланс между правами и ответственностью каждой из вовлечённых сторон, в том числе баланс между правами и ответственностью членов организации, правами и ответственностью руководящих органов, правами и ответственностью сотрудников и сотрудниц секретариата.

4.8.2. Каждый субъект Коалиции в полной мере несёт ответственность, принятую им на себя добровольно либо по правомерному поручению.

4.9. Инклюзивность и открытость к сотрудничеству

При планировании и организации своей работы ЕКОМ стремится создавать условия для учёта интересов каждой из своих целевых групп, каждой из представленных в Коалиции стран, каждого индивидуального члена и каждой организации-участницы.

4.10. Взаимоотношения в Коалиции базируются на **доверии и уважении**

5. Этическая декларация

5.1. Мы — люди и организации, вовлеченные на постоянной либо долговременной основе в работу ЕКОМ, — ставим перед собой четкие и понятные каждому и каждой из нас цели и задачи, которые намереемся достичь.

5.2. Мы действуем так, чтобы репутация Коалиции укреплялась и не ставилась под сомнение третьими сторонами.

5.3. Мы работаем, ориентируясь, прежде всего, на интересы наших целевых групп, то есть геев, бисексуалов и других мужчин, имеющих секс с мужчинами, и транс людей, обеспечивая во всех процессах инклюзивность по отношению к каждой из целевых групп.

5.4. Наши действия имеют профессиональную мотивацию, четкую и понятную для всех, кого они касаются. При недостатке профессиональной компетентности мы стремимся к её повышению, в частности, путём взаимных консультаций, надлежащего обучения, менторинга и прочих форм передачи опыта.

5.5. Основой нашего успешного взаимодействия выступает достижение и поддержание доверия друг к другу в сочетании с вниманием и уважением к интересам и мнению каждого человека, с которым нам необходимо контактировать и совместно работать как в пределах ЕКОМ, так и за её пределами.

5.6. Мы используем упреждающее информирование, персональную (двустороннюю) и коллективную коммуникацию как средства предотвращения возможных рисков и урегулирования проблем. Проблема, возникшая по чьей-либо вине, однако урегулированная и решенная с надлежащим участием виновного лица, не может быть впоследствии поставлена ему в вину.

5.7. В случае сложных, непредвиденных или конфликтных ситуаций мы всегда сохраняем уважение к тем, с кем контактируем в ходе выполнения своих обязанностей, при соблюдении максимально возможной эмоциональной выдержки.

5.8. Мы соблюдаем культуру личного и делового общения, демонстрируя уважение, доброжелательность и умение искать общий язык друг с другом даже в тех случаях, когда наш контрагент по тем или иным причинам их не проявляет.

5.9. Проявления высокомерия, пренебрежительного либо унижительного отношения к коллегам, членам ЕКОМ, сотрудникам/сотрудницам секретариата, лицам, представляющим заинтересованные стороны, — недопустимо. В случаях, если таковые проявления имеют место, любое лицо вправе незамедлительно предпринять в корректной форме действия, чтобы их пресечь.

5.10. Во взаимодействии с партнерами, донорами и другими внешними заинтересованными сторонами мы руководствуемся настоящим Кодексом.

5.11. Во внешней и внутренней коммуникации мы соблюдаем политкорректность и проявляем гендерную чувствительность.

5.12. Ни одно из возникающих разногласий, ни одного конфликта мы не разбираем в присутствии лиц, которых они не касаются, за исключением случаев, когда необходимо незамедлительно пресечь неэтичные действия.

5.13. Рассмотрение разногласий и разбор конфликтов по существу возможен только в присутствии обеих (или большего числа) вовлечённых в них сторон. В ином случае подобное разбирательство должно пресекаться.

5.14. Члены и субъекты ЕКОМ могут письменно или устно выражать свое мнение по любым вопросам деятельности Коалиции, однако высказываемая позиция не должна содержать существенных искажений, осознанных преувеличений, не должна быть злонамеренной, или иметь оскорбительную для кого бы то ни было форму.

5.15. В той позиции, которую мы высказываем, мы стремимся явным образом

разграничивать факты и наши собственные допущения, чтобы избежать введения коллег в заблуждение. В случае, если кто-либо озвучивает неправдивую персональную информацию с упоминанием присутствующего лица, таковое вправе незамедлительно выступить с опровержением либо пояснением собственной позиции по разбираемому вопросу, с соблюдением действующего регламента.

5.16. Авторитет члена ЕКОМ основывается на компетентности, опыте и такте. Никто не может прибегать к методам неправомерного давления на основании должностной субординации или с использованием фактора финансовой зависимости.

5.17. В своей внутренней и внешней коммуникации мы избегаем морализаторства, не осуждаем того, чего не соблюдаем сами, и не требуем от других того, что нами самими игнорируется.

5.18. Мы проявляем деликатность в обсуждении вопросов финансового характера.

5.19. Конструктивная критика, предупреждение и разрешение конфликтов

5.19.1. Член и субъект ЕКОМ имеет право на конструктивную и обоснованную критику своих коллег, которая должна быть внутренней и высказываться, прежде всего, напрямую в двусторонней коммуникации с тем, кого она касается, прежде чем будет вынесена на более широкий круг.

5.19.2. Критика, касающаяся деятельности, решений, действий (бездействия) коллег не должна затрагивать или унижать человеческое достоинство и базироваться на фактах, пусть и негативных, которые не имеют отношения к сути дела.

5.19.3. Принципы критики — обоснованность, конструктивность, тактичность.

5.19.4. Рассмотрение этических конфликтов, поиск путей решения возникших разногласий иницируются внутри той группы, которой касается конкретная ситуация. Обсуждение ведётся без вынесения информации вовне. Если разрешение конфликта или преодоление разногласий является невозможным в разумный срок в рамках той группы лиц, которые этой проблемой затронуты, то одна или несколько сторон конфликта вправе обратиться для разбирательства и принятия решений в Этическую комиссию (регламент деятельности Этической комиссии описан в Разделе 7 данного Кодекса).

5.19.6. В прениях по любой конфликтной ситуации во внимание принимаются лишь те сведения, которые уже подтверждены документально либо которые могут быть документально подтверждены при необходимости. Вся прочая информация во внимание не принимается.

5.19.7. Разбор какой бы то ни было конфликтной ситуации не должен провоцировать других нарушений настоящего Кодекса какой-либо из сторон. Сведения, полученные с нарушением требований настоящего Кодекса, во внимание не принимаются.

6. Ответственность за несоблюдение Этического кодекса

6.1. Несоблюдение настоящего Кодекса **включает в себя:**

- a) игнорирование изложенных в нем положений,
- b) намеренное нарушение Кодекса,
- c) действия, которые не оговорены в настоящем Кодексе, но явно противоречат

ему по духу в силу правомерной аналогии.

6.2. Несоблюдение Кодекса любой из сторон, которые обязаны им руководствоваться, может стать предметом критики и разбирательства с соблюдением правил и процедур, которые этим Кодексом установлены.

6.3. Этическая комиссия, (регламент деятельности Этической комиссии описан в Разделе 7 данного Кодекса) рассматривает сообщения о несоблюдении Кодекса в коллегиальном порядке и принимает решения о мерах ответственности, а также инициирует поправки и дополнения к настоящему Кодексу с целью упреждения подобных ситуаций в будущем.

6.4. Ответственность за несоблюдение Кодекса включает следующие меры, которые применяются в такой последовательности за повторяющиеся случаи:

- a) персональное замечание субъекту несоблюдения за первый случай несоблюдения Кодекса с индивидуальным разъяснением положений Кодекса,
- b) ограниченное публичное предупреждение за повторное несоблюдение Кодекса — с информированием того круга субъектов, интересы которых были затронуты фактом несоблюдения Кодекса,
- c) по решению Этической комиссии и согласованию с Руководящим советом — информирование общего собрания ЕКОМ о факте нарушения Кодекса без персонального упоминания субъекта (когда субъект, виновный в нарушении, не называется и не может быть идентифицирован третьими лицами, исходя из информационного сообщения) с параллельными действиями в отношении виновного субъекта в соответствии с подпунктом “b”;
- d) то же самое, но с персональным упоминанием субъекта, виновного в нарушении Кодекса;
- e) исключение из числа членов Коалиции;
- f) досрочное прекращение трудовых отношений с сотрудником или консультантом ЕКОМ.

6.5. Рекомендуемые шаги по разрешению конфликтной ситуации

6.5.1. Определение сторон (лиц), вовлечённых в конфликтную ситуацию. Очерчивание границ конфликта.

6.5.3. Достижение в ходе прений в пределах обозначенного круга лиц договорённостей о процедуре разбирательства и поиске путей для разрешения конфликтной ситуации, в том числе о необходимости очных встреч, дистанционной коммуникации и сроках реализации каждого из этапов разрешения конфликтной ситуации. Обсуждение мер по локализации конфликтной ситуации, недопущению дальнейших нарушений Кодекса на фоне случившегося.

6.5.4. Определение предмета конфликта, согласование терминологии, подготовка (сбор, документирование) необходимой информации и фактов.

6.5.5. Проведение необходимого числа раундов обсуждения конфликтной ситуации в соответствии с согласованной процедурой.

6.5.6. Составление Этической комиссией и сопоставление преимуществ и недостатков различных вариантов (сценариев) разрешения конфликтной ситуации путём организованного обсуждения с документированием принятых решений.

6.5.7. Окончательное нахождение решения с учётом позиции всех затронутых конфликтом сторон. Документальная фиксация принятого решения с

установлением сроков его поэтапного выполнения и назначением ответственных за контроль своевременной реализации каждого этапа.

6.5.8. Выработка рекомендаций по внесению поправок (дополнений) в настоящий Кодекс для более эффективного упреждения подобных конфликтных ситуаций в будущем.

6.5.9. Констатация, что конфликтная ситуация исчерпана, либо принятие решения о новом раунде урегулирования в случае, если это не так.

6.6. Руководящий совет, Правление — Менеджерская группа и секретариат ЕКОМ вправе принимать во внимание зафиксированные случаи несоблюдения Этического кодекса при принятии решений об избрании или назначении тех иных лиц на руководящие должности в Коалиции, делегировании им полномочий представлять ЕКОМ на каких-либо мероприятиях или в рамках других коалиций и консорциумов, при приеме на работу и в других случаях, когда факт (факты) несоблюдения Кодекса может (могут) рассматриваться как обоснованный риск для дальнейшего выполнения такими лицами возложенных на них задач, с одновременным учётом позитивных примеров соблюдения ими норм настоящего Кодекса. Уже существующие правовые отношения в таком случае, могут быть разорваны.

7. Этическая комиссия

7.1. Общие положения

7.1.1. Этическая комиссия (далее «ЭК») образована решением Общего собрания Евразийской коалиции по мужскому здоровью (далее «ЕКОМ»).

7.1.2. ЭК создается как структурное подразделение ЕКОМ, не является юридическим лицом и подотчетна напрямую Общему собранию ЕКОМ.

7.1.3. Члены ЭК выполняют свои обязанности на безвозмездной основе. В отдельных случаях членам ЭК могут компенсироваться прямые расходы, связанные с выполнением их функций в ЭК, как, например, транспортные расходы, расходы на проживание и питание в случае выездной работы, когда того требуют обстоятельства.

7.1.4. В своей работе ЭК исходит из принципа презумпции этической невиновности: никто не считается нарушившим Этический кодекс, пока такое нарушение не будет констатировано решением ЭК.

7.2. Задачи и полномочия

7.2.1. Основными задачами ЭК являются;

- содействие соблюдению Этического кодекса ЕКОМ членами ЕКОМ, сотрудниками секретариата ЕКОМ, субреципиентами и консультантами ЕКОМ (далее «субъектами ЕКОМ»);
- вынесение обоснованных суждений о нарушениях Этического кодекса;
- разрешение этических конфликтов между субъектами ЕКОМ, а также содействие в разрешении таковых конфликтов между субъектами ЕКОМ и третьими лицами.

7.2.2. ЭК уполномочена:

- рассматривать обращения о фактах нарушения Этического кодекса субъектами ЕКОМ;
- рассматривать обращения об этических конфликтах между субъектами ЕКОМ, между субъектами ЕКОМ и третьими сторонами.

7.2.3. ЭК не уполномочена самостоятельно инициировать рассмотрение фактов нарушения Этического кодекса ЕКОМ субъектами ЕКОМ или этических конфликтов между субъектами ЕКОМ, между субъектами ЕКОМ и третьими сторонами, так как ЭК не выполняет функций надзора.

7.2.4. ЭК не рассматривает:

- вопросы, не находящиеся в области этики, в том числе правовые и финансовые отношения между субъектами ЕКОМ или отношения субъектов ЕКОМ с третьими сторонами;
- вопросы, связанные с нарушением законодательства Эстонской Республики как места регистрации ЕКОМ или законодательства стран, резидентами которых являются члены ЕКОМ;
- вопросы, относящиеся к компетенции иных органов (структурных подразделений) ЕКОМ, за исключением случаев, требующих совместного рассмотрения с ЭК;
- анонимные заявления (при этом ЭК может рассматривать заявления, поданные ей не анонимно, но на условиях конфиденциальности, то есть на условиях неразглашения авторства заявления за пределами ЭК).

7.3. Структура комиссии и порядок ее формирования

7.3.1. В состав ЭК входят физические лица, являющиеся членами или представителями членов (юридических лиц и инициативных групп) ЕКОМ. В состав ЭК могут также входить приглашенные участники из партнерских организаций и структур или независимые эксперты, не являющихся членами ЕКОМ.

7.3.2. Численный состав ЭК определяется решением Руководящего совета в пределах от трёх до пяти человек на период предстоящего срока деятельности ЭК перед выдвижением кандидатур в состав ЭК.

7.3.3. Кандидаты в члены ЭК из числа членов ЕКОМ определяются самовыдвижением. Кандидаты, не являющиеся членами ЕКОМ и не представляющие организации, входящие в ЕКОМ, приглашаются Руководящим советом ЕКОМ, в том числе по представлению членов ЕКОМ.

7.3.4. Члены ЭК утверждаются Общим собранием ЕКОМ методом рейтингового голосования: каждый член ЕКОМ может проголосовать за то число кандидатов, которое соответствует численности ЭК, определённой Руководящим советом. Например, если численный состав ЭК утверждён РС в количестве трёх человек, а в состав ЭК выдвинуто шесть кандидатур, то каждый член ЕКОМ может отдать свой голос за любые три из этих шести кандидатур по своему усмотрению, но может также поддержать меньшее число кандидатур либо не поддержать никого. При этом за одну кандидатуру одним членом ЕКОМ может быть подан только один голос. Голоса «против» не собираются и не учитываются. Кандидаты в члены ЭК из числа членов ЕКОМ или представляющие организации, входящие в ЕКОМ, голосуют на общих основаниях.

7.3.5. Срок деятельности ЭК составляет три года, считая первым её днем день объявления результатов рейтингового голосования.

7.3.6. Оперативное управление Этической комиссией осуществляет председатель/сопредседатели ЭК, избираемый/е из состава ЭК.

7.3.7. Членство в ЭК прекращается досрочно:

- по заявлению о сложении полномочий члена ЭК;
- в случае систематического неисполнения обязанностей члена ЭК (суждение об этом выносят остальные члены ЭК и принимают соответствующее решение большинством голосов).

7.3.8. В случае досрочного прекращения членства в ЭК объявляется набор членов ЭК; новые члены избираются Общим собранием по той же процедуре, которая приведена выше. Срок полномочий доизбранного члена ЭК совпадает со сроком полномочий того состава ЭК, в который доизбрано такое лицо.

7.4. Организация работы комиссии

7.4.1. Работа ЭК осуществляется в форме дистанционной коммуникации теми способами, которые сама ЭК для себя устанавливает (путем обмена сообщениями по электронной почте, видеоконференций, общения в соцсетях/мессенджерах), а при необходимости — в форме очных заседаний, когда того требуют обстоятельства.

7.4.2. Решения ЭК принимаются простым большинством голосов членов ЭК, при отсутствии голосов против.

7.4.3. Соблюдается тайна голосования — информация о голосовании конкретного члена ЭК не фиксируется и не подлежит разглашению.

7.4.4. Для документирования своей работы ЭК может определить секретаря из своего состава.

7.4.5. Председатель/сопредседатель ЭК или секретарь оформляет и подписывает протокол работы, в котором указываются дата (период) рассмотрения вопросов, способ коммуникации, перечень участвовавших / не участвовавших в обсуждении членов ЭК, перечень рассмотренных вопросов и принятые по ним решения.

7.4.6. ЭК предоставляет Общему собранию ЕКОМ регулярные отчеты о проведенной работе за предыдущие 12 месяцев в течение месяца по их истечении. Последний из таких отчетов за период срок полномочий ЭК предоставляется в последний месяц своей деятельности.

7.4.7. Секретариат ЕКОМ предоставляет логистическую (техническую) поддержку работе ЭК.

7.5. Права и обязанности членов комиссии

7.5.1. Члены ЭК обязаны:

- участвовать в работе ЭК;
- рассматривать заявления о нарушениях Этического кодекса и коллегиально принимать соответствующие решения;
- соблюдать принципы беспристрастности и независимости;
- заявлять о конфликте интересов и воздерживаться при наличии такового конфликта от участия в рассмотрении соответствующего вопроса;
- не разглашать сведения конфиденциального характера, ставшие им известными при осуществлении своих полномочий.

7.5.2. Члены ЭК вправе:

- в случае неучастия по уважительным причинам в процессе рассмотрения Этической комиссией того или иного вопроса изложить свое мнение по такому вопросу в письменном виде, которое должно быть приято во внимание остальным составом ЭК;
- выносить по тому или иному вопросу особое суждение, отличное от позиции ЭК в целом (что никак не отменяет решений, принятых ЭК коллегиально);
- воздержаться от участия в рассмотрении того или иного вопроса в случае невозможности соблюдения беспристрастности;
- для всестороннего изучения обстоятельств запрашивать у субъектов ЕКОМ пояснения в устном или письменном виде, документы и другие сведения по существу предполагаемого факта нарушения Этического кодекса;
- разрабатывать рекомендации по итогам рассмотрения каждой ситуации;
- предлагать Общему собранию ЕКОМ изменения к Этическому кодексу.

7.6. Порядок проведения проверки нарушения Этического кодекса ЕКОМ

7.6.1. Обращения о фактах нарушения Этического кодекса или об этическом конфликте оформляются в свободной форме и направляются на адрес электронной почты contact@ecom.ngo (с пометкой «Для этической комиссии») с описанием ситуации.

7.6.2. Автор обращения в ЭК не вправе скрывать свою персону, однако вправе направлять в ЭК свое обращение на условиях конфиденциальности, то есть таким образом, что личность заявителя не разглашается за пределами ЭК.

7.6.3. Поступившие в ЭК обращения должны быть рассмотрены в срок не позднее 1 месяца со дня получения. При рассмотрении особо сложных случаев вопрос может быть рассмотрен в течение 3 месяцев. При этом ЭК стремится к максимально оперативному рассмотрению заявлений, насколько это позволяет основная занятость членов ЭК.

7.6.4. Комиссия прекращает рассмотрение обращения, если заявитель письменно отозвал его.

7.6.5. ЭК извещает об обращении субъекты ЕКОМ, отмеченные в обращении, и передает копию обращения.

7.6.6. Члены ЭК в рамках рассмотрения обращения могут запросить от заинтересованных сторон пояснения по существу обращения, документы и дополнительные сведения, если это необходимо для всестороннего изучения обстоятельств.

7.6.7. Председатель/сопредседатель ЭК согласовывает с членами ЭК дату (период) для обмена мнениями и вынесения решения по поступившему обращению.

7.6.8. Для участия в разборе проблемной ситуации ЭК может приглашать заявителя и тех субъектов ЕКОМ, которые отмечены в обращении, для уточнения информации, высказывания их собственной позиции и/или урегулирования ситуации.

7.6.9. В ходе своей работы по разбору проблемной ситуации ЭК заслушивает и обсуждает информацию, полученную при проверке обращения, доводы и пояснения заинтересованных сторон и приглашенных лиц.

7.6.10. По итогам рассмотрения обращения ЭК выносит заключение о наличии или отсутствии нарушения Этического кодекса ЕКОМ. Заключение ЭК по результатам проверки должно содержать подтверждение или опровержение факта нарушения Этического кодекса или этического конфликта, аргументированные выводы, необходимые предложения и рекомендации.

7.6.11. С заключением знакомятся все заинтересованные лица, а также те органы либо структурные подразделения ЕКОМ, которых затронула проблемная ситуация. ЭК при возможности воздерживается от вынесения информации об этических конфликтах на уровень тех органов и субъектов ЕКОМ, которых данная ситуация не касается, руководствуясь при этом соображениями корпоративной целесообразности, взвешивая как позитивные, так и негативные последствия обнародования сведений об этическом конфликте либо нарушении Этического кодекса.

7.6.12. В случае подтверждения факта нарушения Этического кодекса или при возникновении конфликтной этической ситуации ЭК дает рекомендации, в соответствии с пунктом 6.4. данного кодекса.