



РАБОЧАЯ ГРУППА ТРАНС* ЛЮДЕЙ

по вопросам ВИЧ
и сексуального здоровья в ВЕЦА

РЕГЛАМЕНТ

РАБОЧЕЙ ГРУППЫ ТРАНС*ЛЮДЕЙ ПО ВОПРОСАМ ВИЧ И СЕКСУАЛЬНОГО ЗДОРОВЬЯ В ВОСТОЧНОЙ ЕВРОПЕ И ЦЕНТРАЛЬНОЙ АЗИИ

Рабочая группа транс*людей по вопросам ВИЧ и сексуального здоровья в Восточной Европе и Центральной Азии создана в ответ на растущую эпидемию ВИЧ-инфекции в регионе Восточной Европы и Центральной Азии.

I. ПРЕАМБУЛА

1.1. Транс*люди подвержены высокой маргинализации и стигматизации, что приводит к серьёзным нарушениям прав транс*людей, а также способствуют росту риска заражения ВИЧ-инфекцией. По данным мета-анализа, риск инфицирования ВИЧ у транс*женщин в 49 раз выше, чем у общего населения. Среди транс*мужчин и небинарных людей данных недостаточно. Трансгендерные женщины не отделяются от МСМ в проектах профилактики ВИЧ, в то время как транс*мужчины и небинарные люди практически не учитываются в программах региона ВЕЦА. В странах Восточной Европы и Центральной Азии (далее по тексту — "ВЕЦА") отсутствуют достоверные оценки численности транс*людей. У медицинского сообщества нет специализированной, а также базовой информации о транс*здоровье, стандартах [WPATH](#), рекомендациях ВОЗ по профилактике и лечению ВИЧ-инфекции среди транс*людей. Медицинское сообщество региона ВЕЦА не готово к имплементации МКБ-11 в контексте депатологизации трансгендерности.

1.1. Уровень ответа на эпидемию ВИЧ среди транс*людей в странах ВЕЦА остаётся чрезвычайно низким.

1.2. Руководящие документы в сфере формирования ответа на распространение ВИЧ Всемирной организации здравоохранения, Объединённой программы Организации Объединённых Наций по ВИЧ/СПИДу (ЮНЭЙДС) и Глобального фонда для борьбы с ВИЧ/СПИДом, туберкулёзом и малярией акцентируют своё внимание на том, что транс*людей следует рассматривать в качестве одной из ключевых групп.

II. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

2.1. Рабочая группа транс* людей по вопросам ВИЧ и сексуального здоровья в Восточной Европе и Центральной Азии (*далее по тексту — "РГТ"*), - является региональным объединением представителей/ниц сообщества транс*людей, индивидуальных членов/инь ЕКОМ и представителей/ниц организаций - членов/инь ЕКОМ, а также партнеров/к Коалиции.

2.2. РГТ, будучи экспертной группой транс*сообщества, приглашает к сотрудничеству союзников и союзниц, консультантов и консультанток по актуальным вопросам.

2.3. В случае представленности одной организации (коалиции, объединения, инициативной группы) несколькими участвующими, объединение самостоятельно определяет основного представителя/ницу, а также выносит кандидатуру альтерната/ки. В процессе принятия решений участвует основной/ая представитель/ница. В случае его/ее отсутствия, право принятия решения переходит к альтернату/ке.

2.4. РГТ в своей деятельности стремится представлять и защищать интересы транс*людей, выступает платформой для развития транс*движения в регионе ВЕЦА, призвана к выполнению функций ключевого партнёра ЕКОМ в формировании и реализации политики в отношении транс* людей и является экспертным органом.

2.5. Приём в группу и выход из группы:

- 2.5.1. Приём в группу: постоянный для транс* людей – членов/инь ЕКОМ, партнёров, экспертов и эксперток ЕКОМ, имеющих активистский опыт. Основанием для вступления является заполненная анкета, размещённая на странице Рабочей группы на сайте ЕКОМ, мотивационное письмо и подтверждение того, что подающийся/яся разделяет ценности, принципы и регламент РГТ. Количество членов группы ограничивается нынешним составом + по 1 члену (и альтернату) от каждой непредставленной страны. Все остальные новые инициативы могут делегировать свою экспертизу действующим членам группы. Информирование о принятии или об отказе в членстве – в письменном виде.
- 2.5.2. Выход из группы происходит добровольно, по собственному желанию.
- 2.5.3. Исключение из группы общим решением группы, возможно в случае:
- длительного неучастия в работе группы без предупреждения (более квартала, следит фасилитатор),
 - нарушение Этического кодекса ЕКОМ
- 2.6. Кто говорит от имени группы: любой член группы о согласованных ранее позициях и документах РГТ. Фасилитатор и поддерживающий персонал Секретариата ЕКОМ может заявлять о работе группы в третьем лице.

III. Ценности и принципы

- 3.1. Ценности и принципы, которыми руководствуется РГТ в своей деятельности, а также соответствующие им подходы в организации практической деятельности РГТ.
- 3.1.1. Ценности:
- 3.1.1.1. Права и свободы человека.
 - 3.1.1.2. Признание человеческого достоинства.
 - 3.1.1.3. Право на собственную идентичность и свободу самовыражения.
 - 3.1.1.4. Здоровье. Здоровье понимается нами как состояние максимально достижимого физического (телесного, физиологического) и душевного (ментального) благополучия человека в любом возрасте, в сочетании с

его социальным благополучием, а не только как отсутствие болезней.

3.1.1.5. Депатологизация трансгендерности.

3.1.2. Принципы:

3.1.2.1. Признание разнообразия – идентичности, опыта, регионального контекста, возраста.

3.1.2.2. Равенство и недискриминация. В контексте работы РГТ равенство понимается как создание для всех членов РГТ равных условий и равных возможностей для их добровольного участия в деятельности РГТ.

3.1.2.3. Значимое участие. Каждый член РГТ имеет право участвовать в деятельности РГТ в рамках тех правил и процедур, которые определены самой РГТ, при этом каждый член РГТ вправе самостоятельно принимать решения о степени своей вовлечённости в дела РГТ исходя из собственных текущих приоритетов, временного ресурса и прочих обстоятельств.

3.1.2.4. Инклюзивность и открытость к сотрудничеству. При планировании и организации своей работы РГТ стремится создавать условия для учёта интересов каждой из своих целевых групп, включая под-/кросс-групп и исходя из местной (страновой) специфики, каждого индивидуального члена и каждой организации-участницы.

3.1.2.5. Взаимоотношения внутри РГТ базируются на доверии и уважении.

IV. МИССИЯ, ЦЕЛЬ И ЗАДАЧИ

4.1. Миссия РГТ:

Мы, группа трансгендерных людей, активисток и активистов в регионе ВЕЦА, объединяем свой опыт и экспертизу для того, чтобы улучшить качество жизни транс*людей через повышение видимости, актуализацию потребностей транс*людей в контексте профилактики ВИЧ и транс*здоровья в целом, трансляцию виденья сообщества медицинским специалистам и государственным

институциям, обеспечение доступа к транс*компетентным и транс*сенситивным услугам общественного здравоохранения.

- 4.2. РГТ всецело разделяет миссию ЕКОМ и способствует в объединении усилий всех заинтересованных сторон в Восточной Европе и Центральной Азии на межстрановом уровне для создания благоприятной среды, в которой все геи, бисексуалы и другие мужчины, практикующие секс с мужчинами, и все транс*люди будут иметь доступ к услугам по охране здоровья, в том числе в связи с программами профилактики ВИЧ-инфекции, основанный на научных доказательствах и соблюдении прав человека
- 4.3. РГТ нацелена на то, чтобы усилить участие транс*сообщества в улучшении доступа к транс*компетентной и транс*сенситивной медицинской помощи, в том числе в мерах противодействия эпидемии ВИЧ в регионе ВЕЦА.
- 4.4. В рамках своей деятельности РГТ реализует следующие задачи:
 - 4.4.1. Выработать общее видение относительно потребностей, пробелов, возможностей и приоритетов для улучшения доступа к транс*компетентной и транс*сенситивной медицинской помощи, в том числе в области противодействия эпидемии ВИЧ среди транс*людей в ВЕЦА.
 - 4.4.2. Повысить потенциал транс*сообщества ВЕЦА в вопросах транс*здоровья и противодействия эпидемии ВИЧ.
 - 4.4.3. Интегрировать транс*людей в процессы принятия решений по вопросам транс*здоровья и противодействия эпидемии ВИЧ на региональном и национальных уровнях.
 - 4.4.4. Добиваться признания эпидемии ВИЧ-инфекции среди*транс людей на уровне стран региона.
 - 4.4.5. Добиваться устойчивости услуг по вопросам транс*здоровья и противодействия ВИЧ, для транс*людей в ВЕЦА.
 - 4.4.6. Повысить качество используемой в работе стратегической информации по вопросам транс*здоровья, содействовать обмену и анализу данных, результатов исследований.
 - 4.4.7. Содействовать определению приоритетов деятельности ЕКОМ по соответствующим вопросам.
 - 4.4.8. Способствовать обмену планами и возможностями для сотрудничества с другими организациями и структурами на региональном и национальных уровнях.

V. МЕТОДЫ РАБОТЫ

- 5.1. Работа РГТ в целом будет осуществляться посредством телеконференций (созвонов), онлайн-коммуникации и очных встреч.
- 5.2. По согласованию с членами РГТ на встречах могут присутствовать приглашённые эксперты/ки, при их согласии соблюдать упомянутые выше правила.
- 5.3. Рабочим языком является русский язык.
- 5.4. ЕКОМ обеспечивает техническое сопровождение РГТ: организует встречи и созвоны, подготавливает соответствующую документацию и др. ЕКОМ нанимает фасилитатора/ку, который/ая может быть внешним консультантом или членом персонала.
- 5.5. Участники/цы Рабочей группы транс*людей не получают компенсацию за время, потраченное на участие в заседаниях, звонках и коммуникации по электронной почте для деятельности РГТ.

VI. ЭТИЧЕСКИЕ НОРМЫ И ПОДХОДЫ К РАБОТЕ ВНУТРИ ГРУППЫ

- 6.1. РГТ соблюдает Этический кодекс ЕКОМ, а также придерживается следующих норм:
 - 6.1.1. Деловая этика.
 - 6.1.2. Чувство меры и такта.
 - 6.1.3. Критиковать не личность, а мнение, идею или действия, аргументировать свою точку зрения и предлагать альтернативу.
- 6.2. Апелляция к Этическому кодексу и регламентированным им санкциям является исключительным шагом, когда внутренними средствами медиации урегулировать конфликтную ситуацию невозможно.
- 6.3. Общение и встречи проводятся с учетом правила конфиденциальности, то есть участники/цы могут свободно использовать полученную рабочую информацию. Личная/частная информация остаётся конфиденциальной.
- 6.4. При нарушении членом/ей РГТ ценностей, принципов или этических норм, любой и любая из членов группы (аргументированно и доказательно) может сообщить информацию

о негативном влиянии на сообщество на уровне группы, страны или региона в Секретариат ЕКОМ, с соблюдением принципа конфиденциальности. Секретариат выносит этот вопрос на обсуждение группы на следующем заседании с участием нарушившего/ей.

- 6.5. Конфликт интересов – если потенциально существует ситуация конкуренции за ресурсы.

VII. ПОРЯДОК ПРИНЯТИЯ И РЕАЛИЗАЦИИ РЕШЕНИЙ

- 7.1. Участие в голосованиях принимают основной/ая представитель/ница от организаций или индивидуальные участвующие.
- 7.2. В случае невозможности принимать участия в голосовании, такое участие передаётся альтернату. В иных случаях, при голосовании основного участника/цы альтернат имеет совещательный голос.
- 7.3. Организации/участники/цы РГТ имеют по одному голосу.
- 7.4. Решения в отношении позиционных вопросов принимаются исключительно консенсусом, с обоснованием, предоставляемым всем участникам/кам РГТ с возможностью его обсуждения.
- 7.5. Решения, в отношении операционных вопросов принимаются большинством проголосовавших участниц/ков РГТ.
- 7.6. Голоса, поданные позднее 24 часов, от момента оглашения даты и времени в течении которых необходимо выразить свой голос, считаются неподанными, а соответствующие организации/участники – такими, которые не проголосовали.

VIII. КОММУНИКАЦИЯ

- 8.1. Для обеспечения системы коммуникации между участниками/цами РГТ создаётся специальная электронная рассылка (на платформе гугл-групп), которая функционирует в закрытом режиме.
- 8.2. Даты заседаний РГТ фиксируются в Doodle.

IX. ФАСИЛИТАЦИЯ

- 10.1. Фасилитатор/ка не представляет интересы никакой организации, инициативной группы и т.д, не принимает участие в принятии решений.
- 10.2. Функции и обязанности Фасилитатора/ки:
- 10.2.1. Ведет, оформляет и распространяет документацию (списки участвующих, протоколы, регламент и т.д) заседаний РГТ.
 - 10.2.2. Формирует проект повестки дня по предложениям участников/ц РГТ.
 - 10.2.3. Во время очных заседаний модерировать дискуссии, следит за соблюдением повестки дня и временных рамок.
 - 10.2.4. Организует рабочий процесс в период между заседаниями (информирует участвующих РГТ об активностях, собирает комментарии РГТ и т.д)
 - 10.2.5. Готовит информацию для сайта ЕКОМ.
 - 10.2.6. Говорит о ранее согласованных позициях и документах группы, от третьего лица.

Х. ВНЕСЕНИЕ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕГЛАМЕНТ

- 13.1. Изменения к настоящему Регламенту вносятся после согласования с участвующими РГТ, путём принятия Регламента в новой его редакции.