



## **Отчет о деятельности ЕКОМ**

**ТУДОР КОВАЧ**

17.06.2014

Таллинн

- Исполнительный директор был нанят в конце января;
- Начиная с мая, Тудор находится в офисе с полной нагрузкой.

**1. Проекты и индикаторы.** В настоящий момент есть два гранта:

*Микро-грант UNDP*

- o Результат: ноябрьская Консультация с активистами/лидерами сообщества, а также теми, кто принимает решение, формирует законодательство и политику на национальном уровне для того, чтобы определить приоритетные стратегии для борьбы с ВИЧ среди MSM и ТГ и разработать план действий.
- o Задержки с претворением в жизнь.
- o Текущее состояние: мы выслали документ с определенной датой членам ЕКОМ, мы ведем переговоры с консультантом для работы над пояснительной документацией для консультации (анализ ситуации, обзор адвокации, приглашение), основанной на консультации в Киеве, 2013 г.; мы проделали начальную работу для определения места проведения (Кишинев, Молдова).
- o Вызовы: ответ членов ЕКОМ касательно участия; привлечение на консультацию важных лиц, влияющих на политику.

*Грант MSMGF:*

- o Компоненты:
  - организационное развитие: стратегические планы, прозрачное управление, увеличение персонала, стабильное финансирование
  - информационный обмен и мониторинг диалогов и процессов ГФ на национальном уровне: мониторинг отчетов, тематических исследований
- o Текущее состояние: действия по управлению претворяются в жизнь, развитие эл. почты и веб-сайта, выборы Управляющего Совета.
- o Вызовы: действия в рамках проекта и внутренний бюджет не выровнены с требуемыми индикаторами; зарплаты недофинансированы. Работаем с Геннадием для того, чтобы исправить это, а затем будут повторные переговоры с MSMGF о новом бюджете.

*Потенциал UNFPA:*

- o Контракт на 18 месяцев, чтобы нанять с полной/частичной нагрузкой сотрудника по программам для наращивания потенциала и адвокационной работы в сотрудничестве с членами ЕКОМ. Возможность нанять кого-то из числа членов ЕКОМ?
- o Текущее состояние: контракт будет подписан в ближайшие дни и будет подготовлен план действий.

## **2. Управление и другие инициативы**

Текущее состояние:

- Работа над созданием организационных процедур и политики
- Работа над созданием веб-сайта.
- Создать систему срочного оповещения членов ЕКОМ и других
- Создание стратегии коммуникации для повышения видимости бренда
- Мы должны выяснить вопрос с переездом в новый офис
- Наем ассистента с частичной нагрузкой на 6 месяцев
- Дискуссии с различными партнерами/донорами для участия во встречах

## **3. Ситуация с Управляющим Советом**

Первая телеконференция была организована 5 июня 2014. Это была вводная дискуссия, на которой не было принято решений ключевой важности. Основные пункты дискуссии включали:

- знакомство
- отчет персонала о текущей ситуации
- обсуждение роли Управляющего Совета и Правления
- планы в части будущих действий

УС самостоятельно изберет председателя к концу июня с. г. Встреча УС, с большой долей вероятности, состоится в Августе 2014.